

BIRKMAN

COMPARATIVE

RAPPORT

DIT RAPPORT IS OPGESTELD VOOR:

JOHN Q. PUBLIC (BX6396)

John Q. Public 1 (TB0230)

DATUM | Juli 27 2022





Het meeste wat we horen is een mening, geen feit. Het meeste van wat we zien, is een perspectief, een zienswijze, geen absolute waarheid. Als we accepteren dat er in relaties niet één juiste manier of één juist antwoord bestaat, werken we aan betere relaties - zowel zakelijk als persoonlijk.

Het Birkman Comparative Report beschrijft belangrijke overeenkomsten en verschillen tussen twee personen wat betreft de negen Birkman Componenten. Daarnaast worden er in deze rapportage belangrijke adviezen gegeven aan twee mensen die samenwerken.

Verschillende gedragsstijlen kunnen zorgen voor een interessante dynamiek bij het samenwerken. Wanneer de behoeften van de mensen echter sterk uiteenlopen, kan dit grote uitdagingen met zich meebrengen.

Wanneer er een significant verschil bestaat tussen de behoeftescores van de twee personen, geeft deze rapportage een extra uitleg over hoe zij elkaar in dit betreffende opzicht beter kunnen begrijpen.

Birkman Behoeften zijn meestal onzichtbaar voor anderen en spreken onze verwachtingen van de mensen en de wereld om ons heen uit. Wanneer de behoeften van twee mensen zeer verschillend zijn, scheidt dit de perfecte omgeving voor meningsverschillen, misverstanden en potentiële conflicten. Daarom is het belangrijk om verschillen proactief aan te pakken - voordat ze problemen veroorzaken en persoonlijk worden.

Let op: Afhankelijk van het aantal overeenkomsten en verschillen kan het aantal pagina's in het rapport variëren. Als bij de componenten rond het gemiddelde wordt gescoord voor sterk gedrag, behoeften en stressgedrag, wordt er niets genoteerd.



SOCIALE ENERGIE

Bij Sociale Energie gaat het om thema's als sociaal enthousiasme, participeren in groepsbijeenkomsten, openen van de communicatie, gemakkelijk optreden in groepen, spontaniteit

Werken met elkaar en met anderen

Sterke Gedrag:



PUBLIC en Public 1 hebben verschillende sterke kanten.

PUBLIC werkt goed alleen en geeft de voorkeur aan individuele contacten, terwijl Public 1 gemakkelijker contacten legt met meerdere mensen en met mensen in groepen.

Behoeften:



PUBLIC en Public 1 hebben dezelfde verwachtingen. Zij:

- hebben het nodig om enige tijd alleen of in kleine groepjes te werken
- niet teveel sociale verplichtingen werkt goed voor hen
- kunnen hun "batterij weer opladen" door alleen te zijn

Stressgedrag:



PUBLIC en Public 1 gedragen zich hetzelfde wanneer er niet aan hun verwachtingen wordt voldaan. Zij:

- kunnen de groepsdynamiek onderschatten en zich gaan terugtrekken
- kunnen weigeren om verder deel te nemen aan groepsactiviteiten ook al is dat niet gepast

PUBLIC - 38/17/17
Public 1 - 98/20/20



SOCIALE ENERGIE

Belangrijke adviezen



Mensen die samenwerken met PUBLIC en Public 1, moeten eraan denken:

- om zaken zo min mogelijk in groepsverband aan de orde te stellen wanneer dat mogelijk is
- om met PUBLIC veel een-op een of in kleine groepen zaken te bespreken
- dat een een-op-een discussie over zaken te verkiezen is boven een groepsdiscussie



FYSIEKE ENERGIE

Bij Fysieke Energie gaat het om zaken als snelheid van besluitvorming, evenwicht tussen denken en doen, competitie versus lange termijn resultaten, geduld bij plannen en timing

Werken met elkaar en met anderen

**Sterke
Gedrag:**



PUBLIC en Public 1 hebben verschillende sterke kanten.

Public 1 kan reflectief zijn en efficiënt gebruik maken van iemands energie terwijl PUBLIC meer gericht is op onmiddellijke directe actie.

Behoeften:



Er zijn geen belangrijke overeenkomsten of verschillen in de verwachtingen van PUBLIC en Public 1

Stressgedrag:



Er zijn geen belangrijke overeenkomsten en verschillen in het minder productieve gedrag dat PUBLIC en Public 1 vertonen wanneer er niet aan hun verwachtingen wordt voldaan

PUBLIC - 76/41/41
Public 1 - 35/49/49



FYSIEKE ENERGIE

Belangrijke adviezen



Mensen die samenwerken met PUBLIC en Public 1, moeten eraan denken:

- om hen een combinatie aan te bieden van actie en de mogelijkheid om eerst na te denken en dan in actie te komen
- dat teveel actiedruk vermeden moet worden evenals lange perioden van nietsdoen
- dat zowel PUBLIC als Public 1 geen intensieve werkdruk verwachten maar ook geen overdreven tijd voor reflectie nodig hebben



EMOTIONELE ENERGIE

Bij Emotionele Energie gaat het om zaken als competitie versus idealisme, pragmatische versus creatieve ideeën, het inhouden versus het uiten van enthousiasme

Werken met elkaar en met anderen

Sterke Gedrag:



PUBLIC en Public 1 hebben dezelfde sterke kanten. Zij:

- hebben oog voor de subjectieve kant
- begrijpen hoe emoties iemand kunnen beïnvloeden
- kunnen gemakkelijk over gevoelens praten

Behoeften:



PUBLIC en Public 1 hebben dezelfde verwachtingen. Zij:

- reageren goed op subjectieve ondersteuning
- willen dat er met hun emoties rekening gehouden wordt
- hebben het nodig om te praten over hoe zij zich voelen

Stressgedrag:



PUBLIC en Public 1 gedragen zich hetzelfde wanneer er niet aan hun verwachtingen wordt voldaan. Zij:

- kan overstuur raken, zelfs somber
- kan emoties op een overdreven manier alles laten bepalen

PUBLIC - 64/64/64
Public 1 - 78/69/69



EMOTIONELE ENERGIE

Belangrijke adviezen



Mensen die samenwerken met PUBLIC en Public 1, moeten eraan denken:

- om tijdens discussies tijd in te bouwen voor het uiten van emoties
- om discussie te stimuleren over de emotionele aspecten van bepaalde problemen
- dat praten over gevoelens te verkiezen is boven het te sterk benadrukken van de feiten



VERLEGENHEID

Bij Verlegenheid gaat het om thema's als het managen van prestatie-problemen en het beoordelen van prestaties, bewust zijn van gevoelens en behoeften van anderen, het gebruik van openheid, omgaan met gevoelige dan wel harde aspecten van het werk

Werken met elkaar en met anderen

Sterke Gedrag:



PUBLIC en Public 1 hebben dezelfde sterke kanten. Zij:

- zijn direct en open tegen elkaar en tegen andere mensen
- houden een-op-een discussies kort en zakelijk
- hebben over het algemeen geen last van verlegenheid

Behoeften:



PUBLIC en Public 1 hebben dezelfde verwachtingen. Zij:

- vinden het prettig wanneer anderen open en direct zijn
- reageren goed op anderen die openhartig en direct zijn
- reageren alleen goed op complimenten wanneer deze echt gemeend zijn

Stressgedrag:



PUBLIC en Public 1 gedragen zich hetzelfde wanneer er niet aan hun verwachtingen wordt voldaan. Zij:

- kunnen te kortaf en te direct worden
- kunnen - zonder het in de gaten te hebben - mensen kwetsen door er in een-op-een discussies geen doekjes om te winden

PUBLIC - 21/14/14
Public 1 - 13/8/8



VERLEGENHEID

Belangrijke adviezen



Mensen die samenwerken met PUBLIC en Public 1, moeten eraan denken:

- om het te houden bij de zaak waar het om gaat en bijzaken te vermijden
- om snel terzake te komen zonder inleidende beleefdheden
- dat zij liever direct benaderd willen worden dan "om de hete brei heendraaien"



DIRECTIVITEIT

Bij Directiviteit gaat het om thema's als samenwerking, conflicthantering, gezagsuitoefening, luistervaardigheden, open staan voor ideeën van anderen, nadruk op delegatie

Werken met elkaar en met anderen

**Sterke
Gedrag:**



PUBLIC en Public 1 hebben verschillende sterke kanten.

Public 1 is over het algemeen vriendelijk en niet-stellend, en is geneigd eerder suggesties te geven dan opdrachten; PUBLIC daarentegen is assertiever en vindt het gemakkelijk om anderen te vertellen wat ze moeten doen

Behoeften:



Er zijn geen belangrijke overeenkomsten of verschillen in de verwachtingen van PUBLIC en Public 1

Stressgedrag:



Er zijn geen belangrijke overeenkomsten en verschillen in het minder productieve gedrag dat PUBLIC en Public 1 vertonen wanneer er niet aan hun verwachtingen wordt voldaan

PUBLIC - 87/75/75
Public 1 - 25/49/49



DIRECTIVITEIT

Belangrijke adviezen



Bij het samenwerken met PUBLIC moet Public 1 eraan denken:

- dat het voor PUBLIC belangrijk is te weten wie de leiding heeft
- om stellend te zijn bij het geven van opdrachten
- dat een stevige en directieve benadering beter werkt dan een voorzichtige en vriendelijke manier



Bij het samenwerken met Public 1 moet PUBLIC eraan denken:

- dat voor Public 1 een evenwicht tussen stevigheid en voorzichtigheid goed werkt
- dat teveel dominantie of teveel voorzichtigheid niet werkt
- dat Public 1 niet verwacht om alsmaar directief benaderd te worden maar ook niet alsmaar non-directief benaderd wil worden



VASTHOUDENDHEID

Bij Vasthoudendheid gaat het om thema's als effectief vergaderen, helderheid bij delegatie, project- en timemanagement, volgen en handhaven van systemen en procedures

Werken met elkaar en met anderen

**Sterke
Gedrag:**



Er zijn geen belangrijke overeenkomsten of verschillen in de sterke kanten van PUBLIC en Public 1

Behoeften:



Er zijn geen belangrijke overeenkomsten of verschillen in de verwachtingen van PUBLIC en Public 1

Stressgedrag:



Er zijn geen belangrijke overeenkomsten en verschillen in het minder productieve gedrag dat PUBLIC en Public 1 vertonen wanneer er niet aan hun verwachtingen wordt voldaan

PUBLIC - 76/42/42
Public 1 - 40/15/15



VASTHOUDENDHEID

Belangrijke adviezen



Bij het samenwerken met Public 1 moet PUBLIC eraan denken:

- om globale - en geen strakke - aanwijzingen te geven wanneer dat mogelijk is
- om formele procedures tot een minimum te beperken en informele manieren toe te staan om aan gegevens te komen
- dat het geven van globale suggesties beter werkt dan met regels controle uit te oefenen



Bij het samenwerken met PUBLIC moet Public 1 eraan denken:

- om een evenwicht te bieden tussen gestructureerde leiding en algemene richtlijnen
- om zowel onnodige regels als vage procedures te vermijden
- dat PUBLIC niet verwacht dat er strenge regels als grens dienen maar ook geen totale structuurloosheid wil



BELONINGEN

Bij Beloningen gaat het om thema's als winnen van directe concrete beloningen, winnen van immateriële beloningen, risico nemen op de werkplek, veiligheid en zekerheid zoeken, gemakkelijk onderhandelen voor eigen belang, gemakkelijk onderhandelen voor het algemeen belang

Werken met elkaar en met anderen

Sterke Gedrag:



PUBLIC en Public 1 hebben verschillende sterke kanten.

Public 1 kan idealistisch, goed van vertrouwen en een "teampayer" zijn, terwijl PUBLIC competitiever is ingesteld en meer let op concrete beloningen.

Behoeften:



PUBLIC en Public 1 hebben dezelfde verwachtingen. Zij:

- functioneren goed in een omgeving waarin dienstverlening belangrijker is dan de verdiensten
- willen dat hun werk zinvol is en ook winstgevend
- worden gemotiveerd door idealen en immateriële beloningen

Stressgedrag:



PUBLIC en Public 1 gedragen zich verschillend wanneer er niet aan hun verwachtingen wordt voldaan.

Public 1 kan te idealistisch en onpraktisch worden. PUBLIC daarentegen kan anderen gaan wantrouwen en zichzelf tezeer beschermen.

PUBLIC - 71/34/75
Public 1 - 19/29/29



BELONINGEN

Belangrijke adviezen



Mensen die samenwerken met PUBLIC en Public 1, moeten eraan denken:

- om de nadruk te leggen op immateriële winst en algemene beloningen
- om het accent te leggen op het team in plaats van individueel te belonen
- dat discussies gebaseerd op het algemeen belang beter werken dan discussies waarbij individuele financiële winst benadrukt wordt



RUSTELOOSHEID

Bij Rusteloosheid gaat het om zaken als het gemak bij het stellen van prioriteiten, geduld bij onderbrekingen, flexibiliteit bij het accepteren van opgelegde veranderingen

Werken met elkaar en met anderen

Sterke Gedrag:



PUBLIC en Public 1 hebben verschillende sterke kanten.

Public 1 is het liefst bezig met 1 taak tegelijk en raakt niet snel afgeleid, terwijl PUBLIC graag aan verschillende taken tegelijkertijd werkt en graag afwisseling aanbrengt.

Behoeften:



PUBLIC en Public 1 hebben dezelfde verwachtingen. Zij:

- willen zich kunnen voorbereiden op wisseling van activiteiten
- functioneren goed in een omgeving waarin geconcentreerd gewerkt kan worden
- willen zo min mogelijk onverwachte verstoringen

Stressgedrag:



PUBLIC en Public 1 gedragen zich verschillend wanneer er niet aan hun verwachtingen wordt voldaan.

Public 1 kan te veel weerstand bieden bij noodzakelijke veranderingen en kan star worden. PUBLIC daarentegen kan te gemakkelijk worden afgeleid en kan onrealistische verwachtingen hebben over de snelheid van gedragsverandering.

PUBLIC - 90/6/75
Public 1 - 18/7/7



RUSTELOOSHEID

Belangrijke adviezen



Mensen die samenwerken met PUBLIC en Public 1, moeten eraan denken:

- dat het beter is hen bij de discussie te betrekken wanneer werkgewoonten moeten veranderen dan deze eenzijdig op te leggen
- om veranderingen in het proces tot een minimum te beperken en ze tijdig te waarschuwen wanneer verandering van routines en gedrag noodzakelijk wordt
- om hen zonder onderbrekingen geconcentreerd aan een taak te laten werken



BESLUITVORMING

Bij Besluitvorming gaat het om zaken als tempo van besluitvorming, risico durven lopen, standvastigheid in standpunten

Werken met elkaar en met anderen

Sterke Gedrag:



Er zijn geen belangrijke overeenkomsten of verschillen in de sterke kanten van PUBLIC en Public 1

Behoeften:



Er zijn geen belangrijke overeenkomsten of verschillen in de verwachtingen van PUBLIC en Public 1

Stressgedrag:



Er zijn geen belangrijke overeenkomsten en verschillen in het minder productieve gedrag dat PUBLIC en Public 1 vertonen wanneer er niet aan hun verwachtingen wordt voldaan

PUBLIC - 62/62/62
Public 1 - 51/51/51



BESLUITVORMING

Belangrijke adviezen



Bij het samenwerken met PUBLIC moet Public 1 eraan denken:

- om voldoende tijd te geven voor beslissingen, vooral als het om moeilijke of complexe zaken gaat
- om veel alternatieven te bieden, dat is beter dan "ja-nee" beslissingen te moeten nemen
- dat tijd nemen om te helpen de verschillende opties te doordenken beter is dan te proberen een snelle beslissing te forceren



Bij het samenwerken met Public 1 moet PUBLIC eraan denken:

- om een evenwicht te vinden tussen het bieden van zwart-wit dan wel dubbelzinnige scenario's
- om zowel onstuimigheid als over-analyse te vermijden
- dat Public 1 verwacht en ook wil dat besluiten simpel dan wel complex benaderd worden, afhankelijk van de omstandigheden