

SIGNATURE

BIRKMAN SIGNATURE RAPPORT

DIT RAPPORT IS OPGESTELD VOOR
JOHN Q. PUBLIC (BX6396)
DATUM | Juli 27 2022



WAT STAAT ER IN JE BIRKMAN RAPPORTAGE?

JOHN Q. PUBLIC



BLADZIJDE

3

WELKOM

BLADZIJDE

6

JE BIRKMAN MAP

BLADZIJDE

12

JE INTERESSES

BLADZIJDE

14

JE GEDRAG

BLADZIJDE

27

JE CARRIERE
ONDERZOEK

BLADZIJDE

30

JE ACTIEPLAN

Welkom

Dit gedeelte verschaft informatie over de Birkman Methode en geeft het doel en de voordelen van je Signature Report weer.



Achtergrond

De Birkman Methode is een krachtig hulpmiddel dat jouw sterkten, gedrag, motivaties en belangstelling zichtbaar maakt.

De Birkman Methode is betrouwbaar.

Dit betekent dat de uitkomsten van het assessment over lange tijd stabiel blijven.

De Birkman methode is valide.

Dit houdt in dat statistisch onderzoek is uitgevoerd (en ook uitgevoerd zal blijven worden) om zeker te stellen dat het assessment meet wat het bedoelt te meten.

Doel

Wanneer je jouw rapport hebt gelezen weet je meer over jezelf, over wat je uniek maakt en hoe dit jouzelf en de mensen om je heen beïnvloedt. Deze informatie kan je helpen bij de meeste aspecten van je leven.

Bijzondere voordelen zijn onder meer:

- Inzicht in je interesses op het werk en thuis
- Ontdekken welk gedrag van jou anderen opvallend vinden
- Benadrukken wat unieke sterkten en mogelijkheden zijn
- Je loopbaan-oriëntatie-onderzoek op basis van wetenschappelijke data

Wat hoop je te leren van je Birkman Signature rapport?

De Birkman Methode® heeft al meer dan 70 jaar mensen geholpen zichzelf verder te ontwikkelen met behulp van de unieke, maar wetenschappelijke benadering van gedrags- en beroepsmatige testen. De methode wordt door miljoenen mensen en door de beste bedrijven in de wereld gebruikt op het terrein van:

- > leiderschapsontwikkeling
- > teamontwikkeling
- > loopbaanbegeleiding
- > talent selectie
- > verkoop- en productiviteitsverbetering



Bij Birkman nemen we deze vier kleuren serieus. We maken gebruik van kleur om een snel begrip te krijgen van de fundamentele verschillen tussen mensen. Hieronder staat een typering van iedere Birkmankleur.

ROOD

DOENER

ROOD is de Birkmankleur voor mensen die ervan houden snelle beslissingen te nemen en resultaten te behalen. Roden zijn direct, actiegericht en gefocust op de taak waaraan ze werken. Roden houden ervan iets op te bouwen, met hun handen te werken, het organiseren van mensen en projecten, het oplossen van praktische problemen, het realiseren van een tastbaar en zichtbaar eindresultaat. Roden zijn objectief, energiek, leidend en houden van teamcompetitie. Roden behalen resultaten door actie.

COMMUNICATOR

GROEN is de Birkmankleur voor mensen met een sterke wens om te communiceren en te werken met mensen. Telkens als je groenen ziet dan zijn ze aan het verkopen, aan het overtuigen, motiveren, helpen, onderwijzen of werken met mensen om resultaten te bereiken. Groenen die in een product, dienst of een idee geloven kunnen hierover gemakkelijk met anderen communiceren op een hele natuurlijke manier. Als je iemand nodig hebt om vrienden te maken en mensen te beïnvloeden dan kun je een groene goed gebruiken.

GROEN

GEEL

ANALIST

GEEL is de Birkmankleur voor mensen die houden van het werken met procedures, details, omschrijvingen en regels. Gelen houden van het volgen van zorgvuldige en gedetailleerde procedures. Ze zijn meestal vertrouwd met cijfers, vinden het heel belangrijk om eerlijk te zijn en zijn voorzichtig en zorgvuldig in hun analyses. Gelen zijn taak-georiënteerd en geven vaak de voorkeur aan een indirecte communicatiestijl met aandacht voor vorm en regels. Als je georganiseerd wilt worden zoek dan een gele.

DENKER

BLAUW is de Birkmankleur die staat voor de ideeënman of ideeënvrouw. Blauwen houden van vernieuwing, van het creatief bezig zijn en van plannen maken op lange termijn. Ze houden van abstract denken en naar nieuwe manieren zoeken om problemen op te lossen. Blauwen gedijen goed bij het ontwikkelen van nieuwe ideeën en vinden zo vaak passende oplossingen voor problemen. Blauwen zijn nogal eens introspectief; zij houden van originaliteit en vernieuwing maar hebben andere creatievelingen om zich heen nodig om de vonk te laten overslaan.

BLAUW

Je Birkman Map





Je Birkman Map® vertelt je als het ware in vogelvlucht wie jij bent en daarmee kun je zien welke positie je inneemt in het grote geheel.

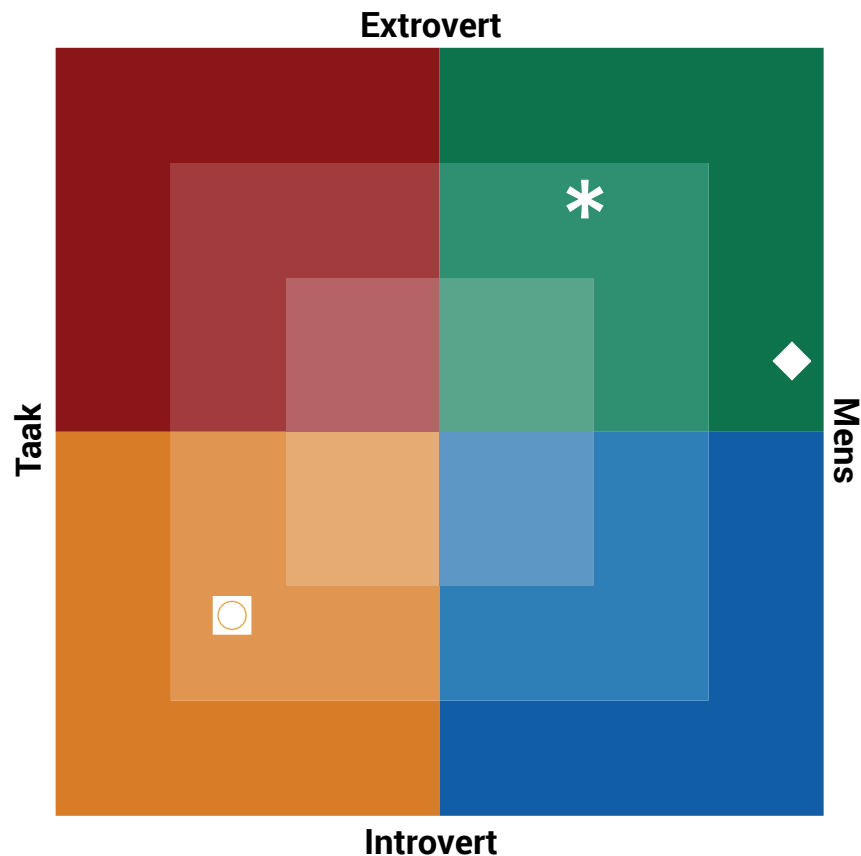
JE BIRKMAN MAP

JOHN Q. PUBLIC



De symbolen die gebruikt worden in je Birkman Map laten zien wie jij bent op twee belangrijke dimensies. De positie van het symbool geeft de mate weer waarin je gelijkenis vertoont met dat bepaalde kleurenkwadrant. De linkerkant en de rechterkant van de Map (horizontale as) geven jouw voorkeur aan voor omgaan met mensen dan wel omgaan met taken. De boven- en benedenkant (verticale as) geven aan of je extrovert dan wel introvert bent in je gedrag.

-  INTERESSES - Het sterretje staat voor wat je leuk vindt om te doen en van welke activiteiten je geniet.
-  STERKE GEDRAG - De ruit staat voor hoe je je gewoonlijk gedraagt. Dit gedrag is je sterkte en vormt je meest productieve stijl. Deze stijl wordt gezien door anderen. Je laat je sterke gedrag zien wanneer er aan je behoeften wordt voldaan.
-  BEHOEFTE - De cirkel staat voor je behoeften: hoe wil je behandeld worden - of hoe verwacht je behandeld te worden - door anderen en door je omgeving. Meestal blijven je behoeften verborgen of onzichtbaar voor andere mensen.
-  STRESSGEDRAG - Het vierkant staat voor je gefrustreerde gedrag. Dit is je reactieve, onproductieve gedragsstijl. Stressgedrag vertoont je wanneer er lange tijd niet aan je behoeften wordt voldaan. Mogelijk zie je een van de uitdagingen voor je die je wilt aanpakken.





UITLEG OVER JE INTERESSES (HET STERRETJE) *

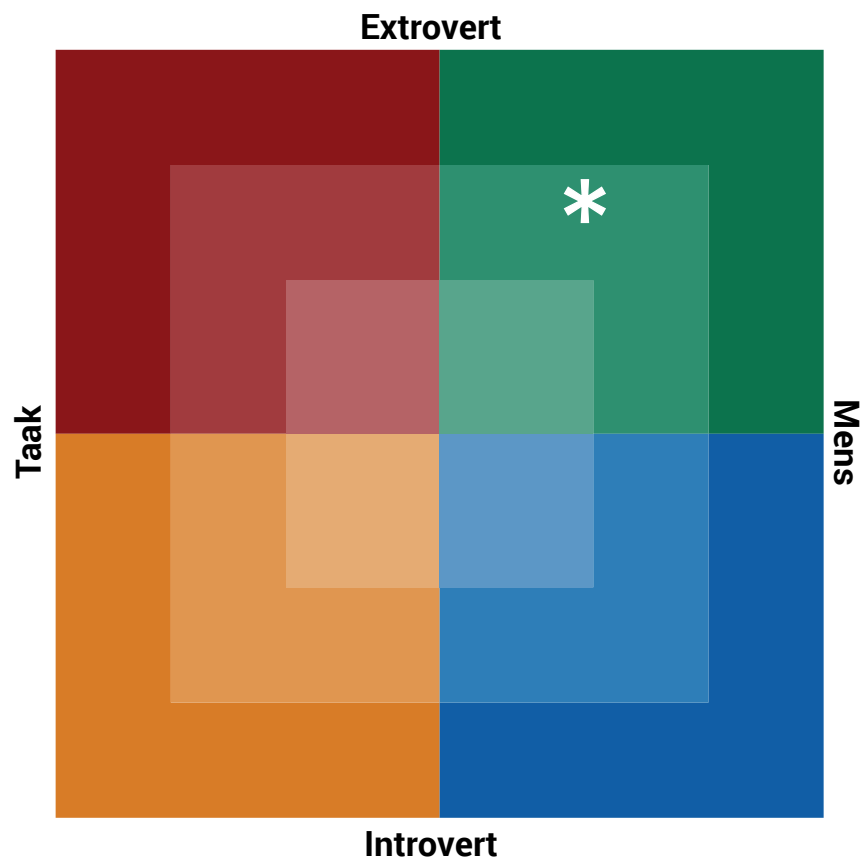
Het sterretje beschrijft de activiteiten waaraan je de voorkeur geeft. Je sterretje bevindt zich in het GROENE kwadrant. Je houdt waarschijnlijk van mensgerichte activiteiten.

Activiteiten die in het GROENE kwadrant thuishoren zijn:

- verkopen en stimuleren
- overtuigen
- anderen motiveren
- raadgeven of onderwijzen
- werken met mensen

Je sterretje geeft aan dat je ervan houdt om:

- te verkopen of te stimuleren
- mensen aan te sturen
- anderen te motiveren
- mensen bij elkaar te brengen
- te overtuigen, raad te geven of les te geven





UITLEG OVER JE STERKE GEDRAG (DE RUIT)

De ruit beschrijft je productieve gedrag. Je ruit bevindt zich in het GROENE kwadrant maar ligt ook redelijk dicht bij het blauwe kwadrant. Wanneer je effectief werkt doe je dat over het algemeen met overtuigingskracht en invoelend.

Je productieve gedrag in het GROENE kwadrant ziet er als volgt uit:

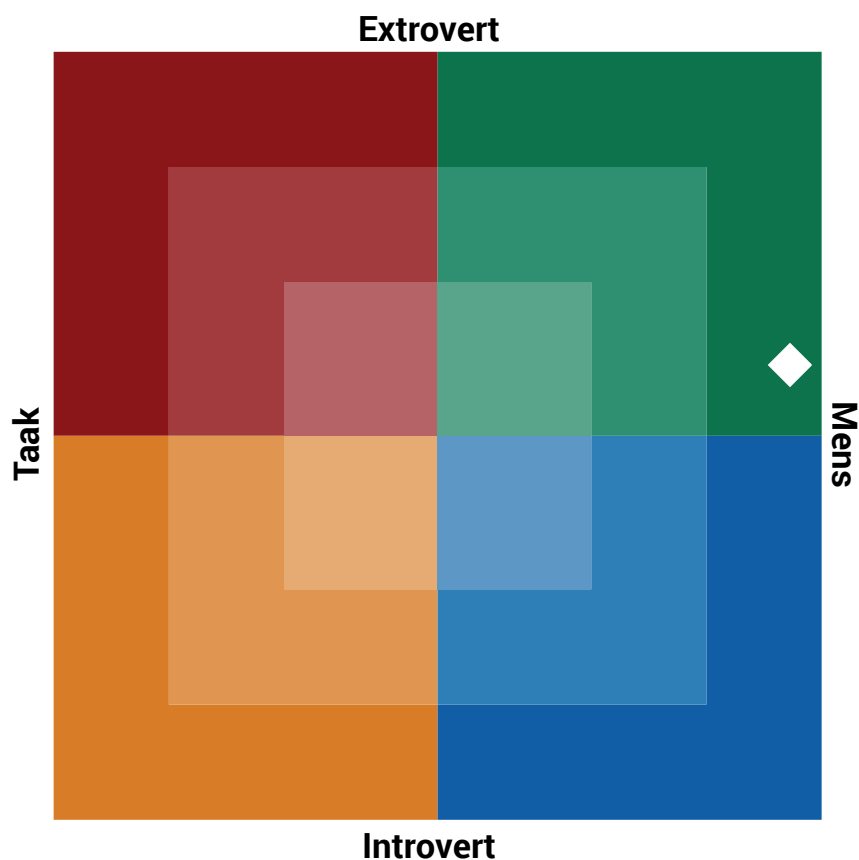
- competitief
- zelfbewust
- flexibel
- enthousiast over nieuwe dingen

Je ruit geeft aan dat je je meestal als volgt gedraagt:

- (snel) reagerend en onafhankelijk
- flexibel en enthousiast

Je kunt je ook als volgt gedragen:

- selectief sociaal
- bedachtzaam
- optimistisch





UITLEG OVER JE BEHOEFTES (DE CIRKEL)

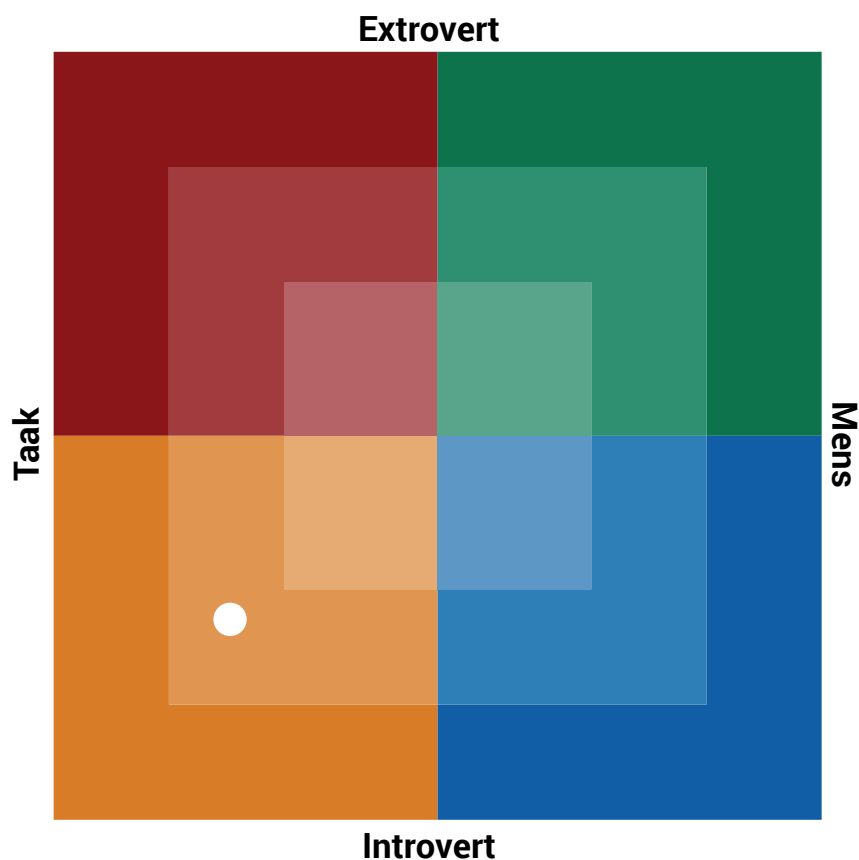
De cirkel beschrijft wat je nodig hebt van je omgeving om goed te functioneren. Je cirkel in het GELE kwadrant geeft aan dat je het meest effectief bent als mensen in je omgeving ordelijk en consistent zijn.

Mensen met hun behoeften in het GELE kwadrant willen dat anderen:

- een georganiseerde werkwijze bevorderen
- het mogelijk maken dat er geconcentreerd gewerkt wordt
- een klimaat van vertrouwen scheppen
- consistent zijn

Je cirkel laat zien dat je je het meest op je gemak voelt als mensen in je omgeving:

- je vertellen wat de regels zijn
- je niet onnodig onderbreken
- overleggen in plaats van onderhandelen
- de nadruk leggen op vertrouwen en eerlijkheid
- vragen om je inbreng





UITLEG OVER JE STRESSGEDRAG (HET VIERKANT)

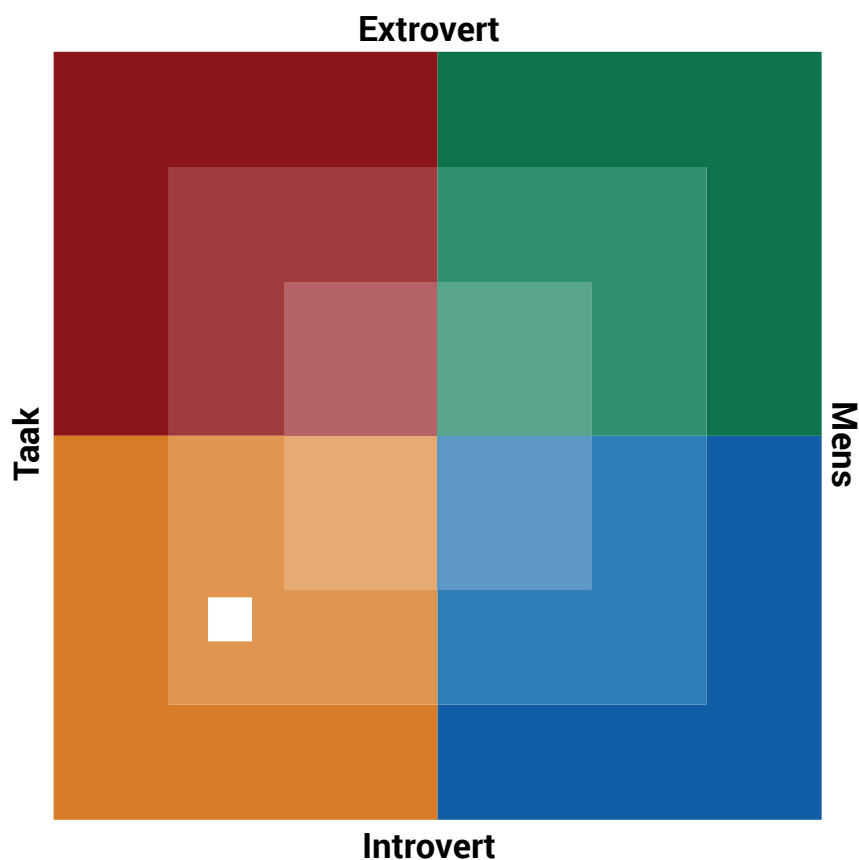
Het vierkant beschrijft je stressgedrag. Je vierkant bevindt zich in het GELE kwadrant. Als mensen zich niet gedragen op de manier die je nodig hebt dan kun je onbuigzaam worden en weerstand bieden tegen veranderingen.

Mensen die hun vierkant in het GELE kwadrant hebben zullen onder stress:

- de regels overdreven benadrukken
- weerstand bieden tegen noodzakelijke veranderingen
- niet bereid zijn om anderen te confronteren
- zich laten inpakken

Je vierkant geeft aan dat je, wanneer er niet aan je behoeften (Cirkel) wordt voldaan:

- een controlefreak kunt worden
- weerstand biedt tegen verandering
- conformerend gedrag vertoont
- stilletjes weerstand biedt
- star wordt

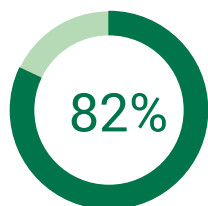


Je Interesses

Dit onderdeel geeft je interesses weer. Hoge scores wijzen op activiteiten waar je plezier in hebt. Lage scores duiden op activiteiten die je liever vermijdt. Interesses geven geen informatie over of je deze activiteiten ook daadwerkelijk kunt; ze duiden wel op belangrijke motivatoren.

JE INTERESSES

JOHN Q. PUBLIC

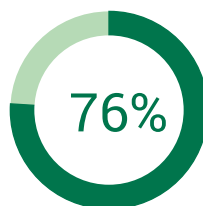


SOC DIENSTVERLENING

Helpen, het opnemen voor andere mensen

Activiteiten die hier bij horen:

Onderwijzen, counselen, vrijwilligerswerk doen

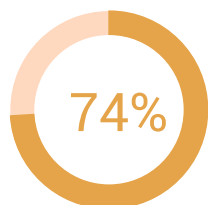


OVERTUIGING

Overtuigen, motiveren, verkopen

Activiteiten die hier bij horen:

Debatteren, beïnvloeden, promoten

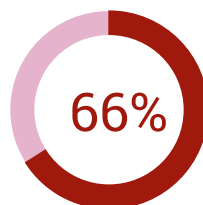


GETALLEN

Werken met getallen en gegevens

Activiteiten die hier bij horen:

Accounting, onderzoeken, analyseren

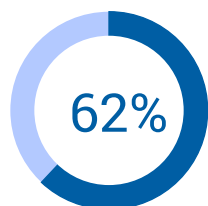


TECHNIEK

Praktisch werk met technologie en apparatuur

Activiteiten die hier bij horen:

Programmeren, assemblage, gebruik maken van apparaten/gadgets

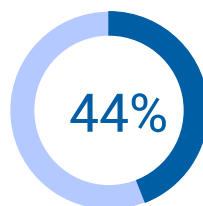


KUNST VORMGEVING

Nieuwe dingen/ideeën creëren, waardering voor kunst, esthetiek

Activiteiten die hier bij horen:

Schilderen, waardering voor kunst, ontwerpen

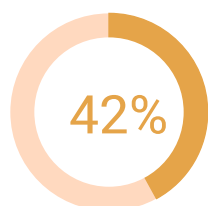


MUZIEK

Muziek maken, zingen of luisteren naar muziek

Activiteiten die hier bij horen:

Concerten bezoeken, verzamelen en waarderen van muziek

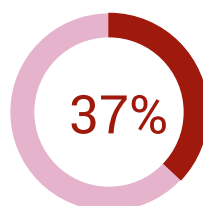


ADMINISTRATIE

Systemen, ordelijkheid en betrouwbaarheid

Activiteiten die hier bij horen:

Systemen volgen, gegevens bijhouden, categoriseren

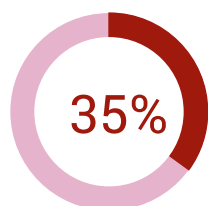


WETENSCHAP

Onderzoek, analyse, intellectuele nieuwsgierigheid

Activiteiten die hier bij horen:

Onderzoek, medicijnonderzoek, experimenteren

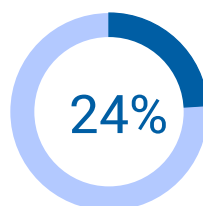


BUITEN WERKEN

Werken in een buitenomgeving

Activiteiten die hier bij horen:

Buiten zijn, landbouw, tuinieren



TAAL

Waardering voor taal

Activiteiten die hier bij horen:

Schrijven, lezen, redigeren

Je Gedrag

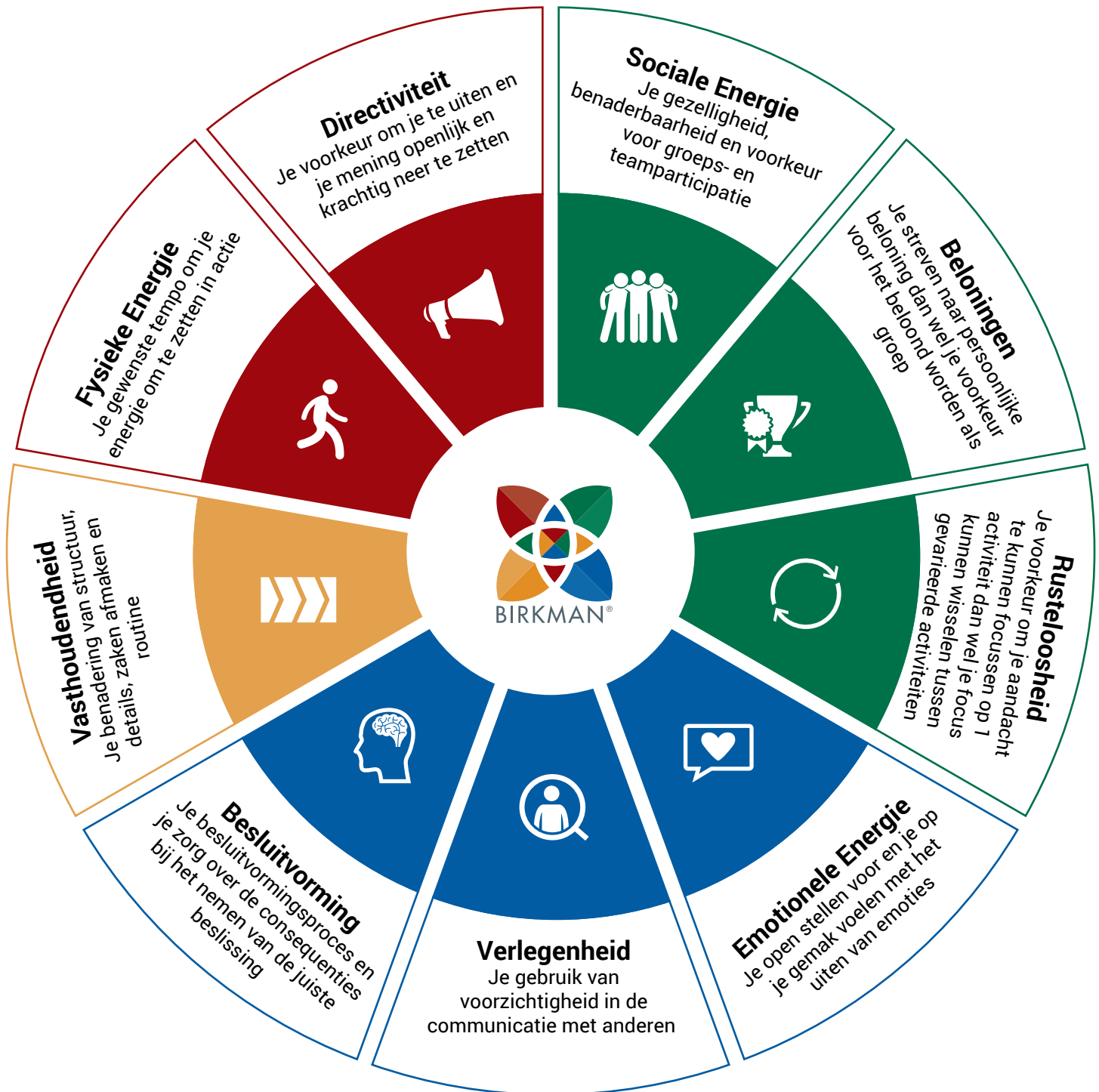
Dit gedeelte geeft je dieper inzicht in je gedrag en wat je drijft. Dit gedeelte onderzoekt hoe je waarschijnlijk gaat reageren in stressvolle situaties.

BIRKMAN COMPONENTEN

JOHN Q. PUBLIC



Birkman meet negen componenten van de persoonlijkheid



BIRKMAN COMPONENTEN DASHBOARD

JOHN Q. PUBLIC



Sociale Energie

Voorkeur	Behoeften
38	17



Fysieke Energie

Voorkeur	Behoeften
76	41



Emotionele Energie

Voorkeur	Behoeften
64	64



Verlegenheid

Voorkeur	Behoeften
21	14



Directiviteit

Voorkeur	Behoeften
87	75



Vasthoudendheid

Voorkeur	Behoeften
76	42



Beloningen

Voorkeur	Behoeften
71	34



Rusteloosheid

Voorkeur	Behoeften
90	6



Besluitvorming

Voorkeur	Behoeften
62	62

STERKTEN, BEHOEFTE & STRESS

JOHN Q. PUBLIC



SOCIALE ENERGIE

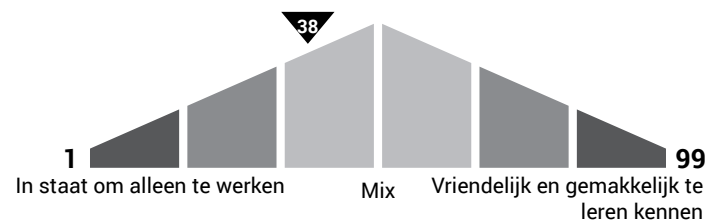
Je gezelligheid, benaderbaarheid en voorkeur voor groeps- en teamparticipatie

Een belangrijke kwaliteit van jou is je vermogen om onafhankelijk van groepen te denken en je ideeën te vormen, terwijl je tevens het belang van de groepsdynamiek onderkent. Daar waar nodig ben je in staat zowel onafhankelijk als betrokken te zijn.

Sterke Gedrag:

- houdt evenwicht tussen groeps- en individuele activiteiten
- in staat om alleen te zijn
- in staat met anderen om te gaan

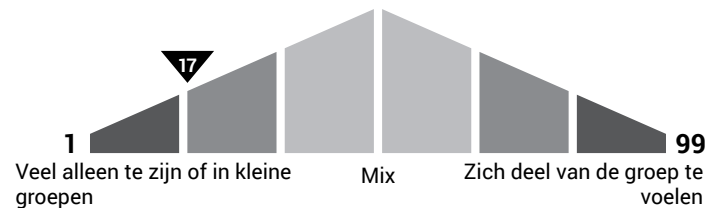
Sterke Gedrag



Behoeften:

Om je echt op je gemak te voelen in groepsbijeenkomsten is het belangrijk voor jou om veel tijd voor jezelf te hebben zonder constante sociale druk. Het beste kun je participeren in groepen als je je sterk kunt vereenzelvigen met hun doelstellingen.

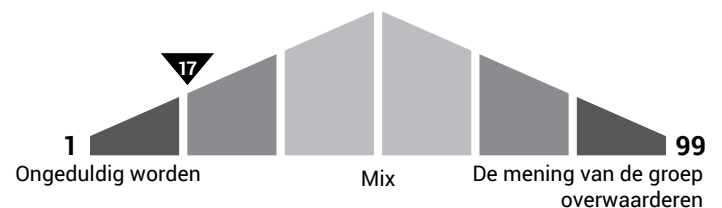
Behoeften



Oorzaken van Stress:

Je zult je waarschijnlijk ongeduldig gaan voelen wanneer er geen overeenkomst in doelstelling is of als de druk om te participeren in groepen te hoog of langdurig is. Je kunt zelfs het idee krijgen dat het werken met de groep verloren tijd is.

Stressgedrag



Mogelijke Stressreacties Wanneer er Niet aan je Behoeftes Wordt Voldaan:

- terugtrekken
- ongeduld
- neiging om groepen te negeren

STERKTEN, BEHOEFTE & STRESS

JOHN Q. PUBLIC



FYSIEKE ENERGIE

Je gewenste tempo om je energie om te zetten in actie

Je zeer hoge energieniveau geeft je het vermogen om energiek en overtuigend te kunnen redeneren. In het algemeen heb je een krachtige en enthousiaste benadering van alle dingen die je doet. Je vindt het makkelijk om regelmatig fysiek actief bezig te zijn.

Sterke Gedrag:

- enthousiast
- energiek
- krachtig

Behoeften:

Je geeft er de voorkeur aan gecontroleerd met je energie om te gaan. Je voelt je het best in een omgeving zonder een al te overvolle agenda, maar eveneens dient niet alle nadruk te worden gelegd op denken en reflectie waardoor actie niet mogelijk wordt.

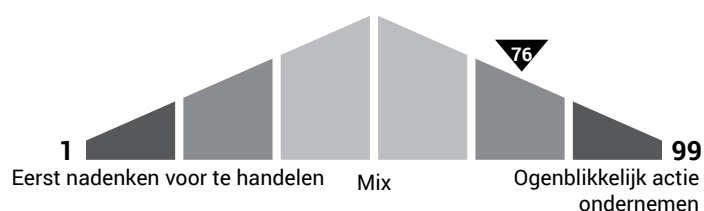
Oorzaken van Stress:

Externe eisen die aan je energie-inzet worden gesteld, zowel fysiek als mentaal, zullen je waarschijnlijk frustreren. Als je niet in staat wordt gesteld een evenwicht aan te brengen tussen planning en actie zal je natuurlijke hoge energieniveau resulteren in onverwachte vermoeidheid.

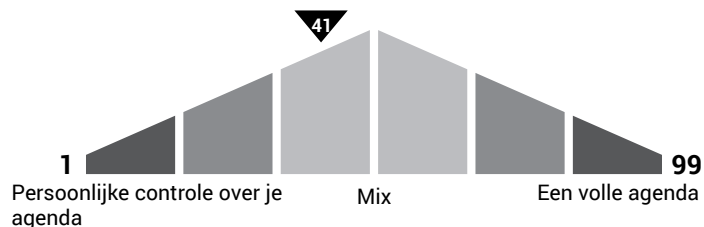
Mogelijke Stressreacties Wanneer er Niet aan je Behoeftes Wordt Voldaan:

- geprikkeldheid
- vermoeidheid

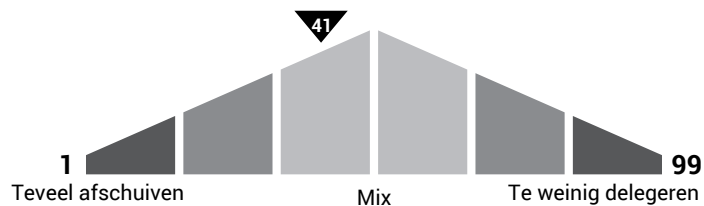
Sterke Gedrag



Behoeften



Stressgedrag



STERKTEN, BEHOEFTE & STRESS

JOHN Q. PUBLIC



EMOTIONELE ENERGIE

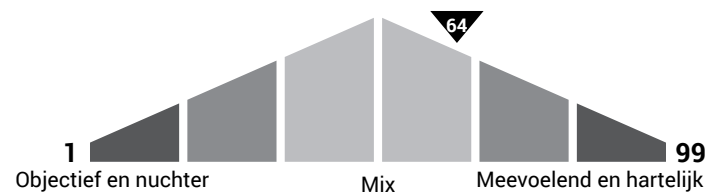
Je open stellen voor en je op je gemak voelen met het uiten van emoties

In principe tracht je een balans te vinden tussen voorzichtige afstandelijkheid en welgemeende emotionele betrokkenheid. Je bent in staat je makkelijk tussen deze extremen te bewegen waardoor je sterke emotionaliteit alsook complete afstandelijkheid kunt vermijden.

Sterke Gedrag:

- objectief maar ook sympathiek
- hartelijk maar ook praktisch

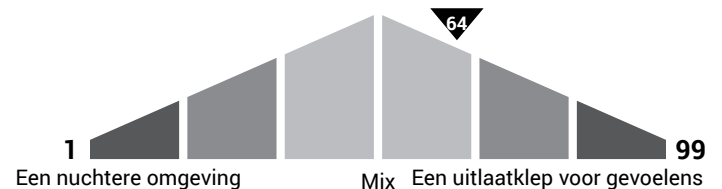
Sterke Gedrag



Behoeften:

Je functioneert het beste in de aanwezigheid van personen die een logische en praktische houding kunnen combineren met een zekere mate van sympathie en begrip voor persoonlijke gevoelens.

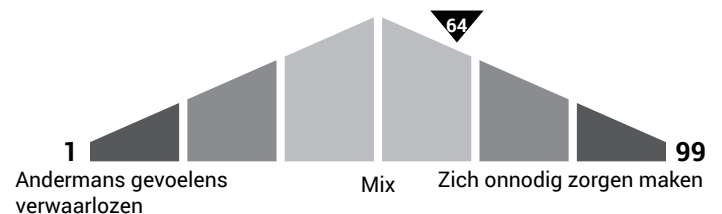
Behoeften



Oorzaken van Stress:

Je kunt onder druk komen te staan wanneer anderen in je omgeving extreem gedrag vertonen; je kunt bezorgd en gespannen worden van zeer emotionele mensen; en als mensen te afstandelijk zijn kun je de neiging krijgen je eigen problemen groter te maken dan ze zijn.

Stressgedrag



Mogelijke Stressreacties Wanneer er Niet aan je Behoeften Wordt Voldaan:

- neerslachtigheid
- te onpersoonlijk worden
- verlies van optimisme

STERKTEN, BEHOEFTE & STRESS

JOHN Q. PUBLIC



VERLEGENHEID

Je gebruik van voorzichtigheid in de communicatie met anderen

Van nature ben je in je persoonlijke contacten direct en recht door zee. Je bent niet gauw verlegen en kunt daardoor gemakkelijk openhartig en feitelijk zijn.

Sterke Gedrag:

- op de man af
- zakelijk
- openhartig

Behoeften:

Je voelt je het meest op je gemak als anderen net zo openhartig tegen jou zijn als jij tegen hen bent. Als je een compliment krijgt moet je het gevoel krijgen dat het oprecht is en zonder bijbedoelingen.

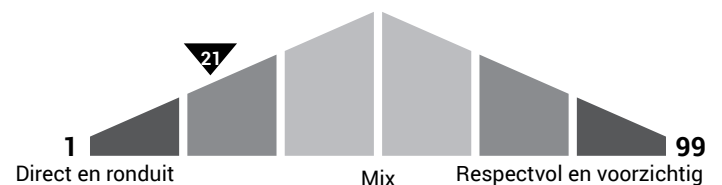
Oorzaken van Stress:

Als je geconfronteerd wordt met iemand die verlegen en ontwijkend is, zul je je waarschijnlijk ongemakkelijk gaan voelen. Je reageert niet goed op voorzichtigheid van anderen omdat het soms moeilijk voor je is te onderkennen wat de persoonlijke behoefte en gevoelens van de ander zijn.

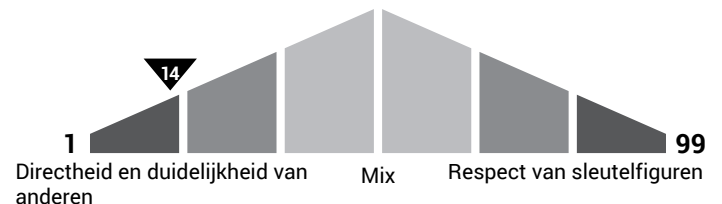
Mogelijke Stressreacties Wanneer er Niet aan je Behoeftes Wordt Voldaan:

- minder rekening met de ander houdend
- afstandelijk
- tactloos

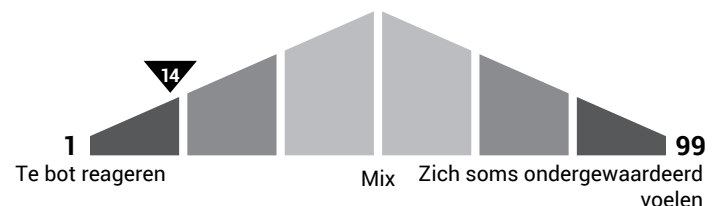
Sterke Gedrag



Behoeften



Stressgedrag



STERKTEN, BEHOEFTE & STRESS

JOHN Q. PUBLIC



DIRECTIVITEIT

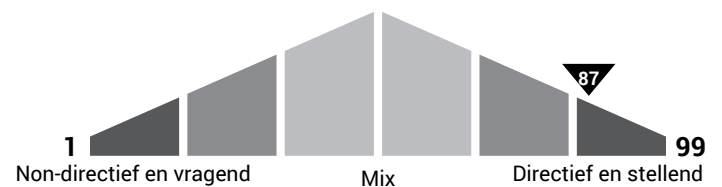
Je voorkeur om je te uiten en je mening openlijk en krachtig neer te zetten

Je hebt respect voor geformaliseerd gezag, zowel in de dagelijkse communicatie als in de vorm van formele procedures en controle. Het is relatief gemakkelijk voor jou de leiding te nemen, activiteiten aan te sturen en er op toe te zien dat geplande activiteiten worden uitgevoerd.

Sterke Gedrag:

- assertief
- wil graag beïnvloeden en wil excelleren
- houdt ervan gezag uit te oefenen

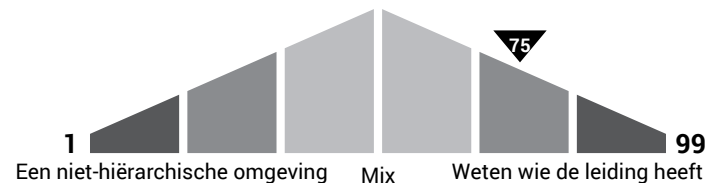
Sterke Gedrag



Behoeften:

Je hebt persoonlijke en duidelijke instructies van anderen nodig en wilt horen wat zij van je verwachten. Je respecteert mensen die op jou overkomen als natuurlijke gezagsdragers en verwacht van hen dat zij de grenzen van wie waarvoor verantwoordelijk is sterk bewaken.

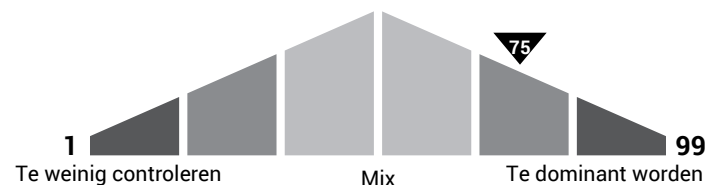
Behoeften



Oorzaken van Stress:

Je kunt gemakkelijk je respect verliezen voor gezagsdragers als het lijkt dat zij moeite hebben met het nemen van hun verantwoordelijkheid. Je inzet en je enthousiasme verzwakken in dergelijke situaties.

Stressgedrag



Mogelijke Stressreacties Wanneer er Niet aan je Behoeften Wordt Voldaan:

- provocerende uitlatingen
- overdreven assertiviteit
- bazig of dominant

STERKTEN, BEHOEFTE & STRESS

JOHN Q. PUBLIC



VASTHOUDENDHEID

Je benadering van structuur, details, zaken afmaken en routine

Omdat je aandacht gericht is op methoden en procedures, hecht je grote waarde aan manieren van werken die al eerder zijn getest en die zich hebben bewezen. Je vindt aandacht voor het detail belangrijk en bent in het algemeen voorzichtig en zorgvuldig.

Sterke Gedrag:

- systematisch
- detaillistisch
- procedure gericht

Behoeften:

Je hebt behoefte aan een evenwicht tussen bekende, voorspelbare werksituaties en tegelijkertijd mogelijkheden om zelf initiatief te nemen. In ieder geval is het belangrijk voor jou een bepaalde mate van controle te behouden.

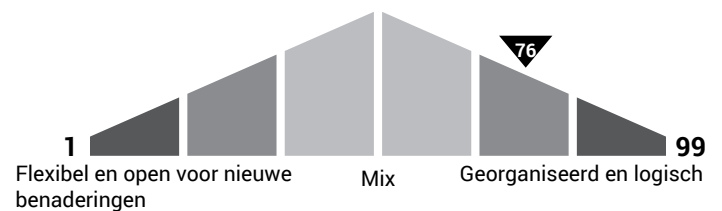
Oorzaken van Stress:

Als je gedwongen wordt je actieplan te wijzigen kun je meer onder druk komen te staan dan andere mensen. Tegelijkertijd kan te veel aandacht voor details ertoe leiden dat je de grotere doelen uit het oog verliest.

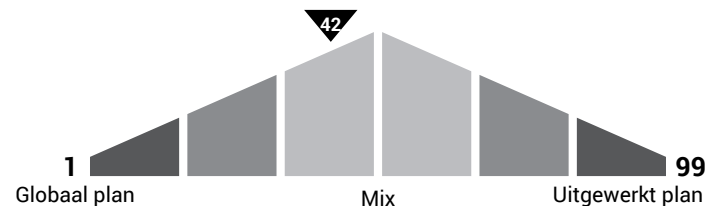
Mogelijke Stressreacties Wanneer er Niet aan je Behoeftes Wordt Voldaan:

- verwaarlozing van systemen
- overdreven controle

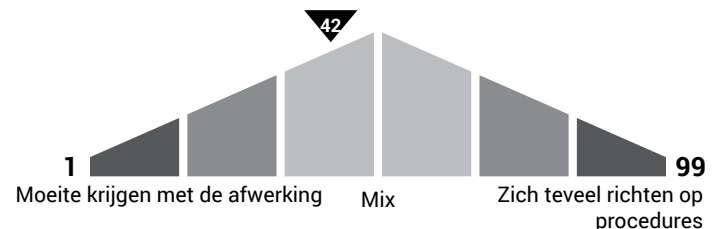
Sterke Gedrag



Behoeften



Stressgedrag



STERKTEN, BEHOEFTE & STRESS

JOHN Q. PUBLIC



BELONINGEN

Je streven naar persoonlijke beloning dan wel je voorkeur voor het beloond worden als groep

Je denkt praktisch en competitief en je bent alert op het behalen van voordeel. Je weet mensen op een praktische manier te benaderen en bent vindingrijk in competitieve situaties.

Sterke Gedrag:

- houdt van wedijver competitie
- vindingrijk
- gericht op kansen

Behoeften:

Je competitieve vaardigheden zijn evenwel het beste toe te passen in situaties waarin teamwork en mogelijkheden om anderen te helpen aanwezig zijn. De toepasbaarheid van je acties is voor jou net zo belangrijk als het winnen.

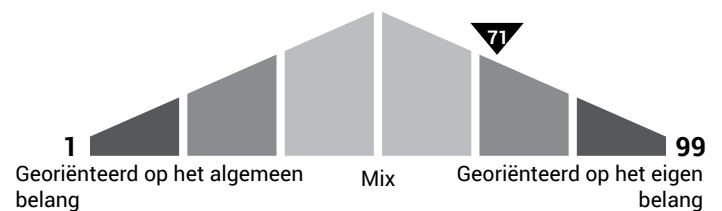
Oorzaken van Stress:

De aanname dat anderen minder competitief zijn dan jij bent is de reden dat je zich uit het veld geslagen kunt voelen. Je hebt een diep geworteld idealisme dat van tijd tot tijd kan resulteren in teleurstelling.

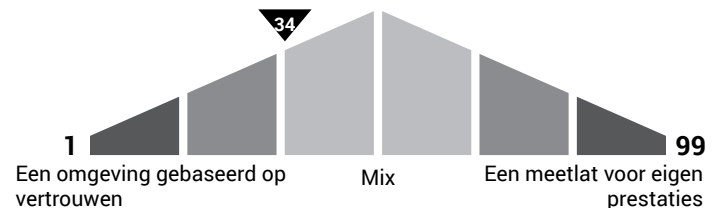
Mogelijke Stressreacties Wanneer er Niet aan je Behoeftes Wordt Voldaan:

- te veel bezig met eigen voordeel
- wantrouwend
- anderen onderschattend

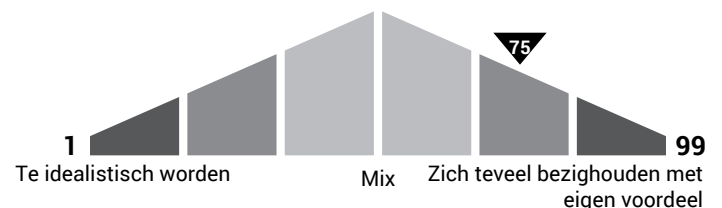
Sterke Gedrag



Behoeften



Stressgedrag





RUSTELOOSHEID

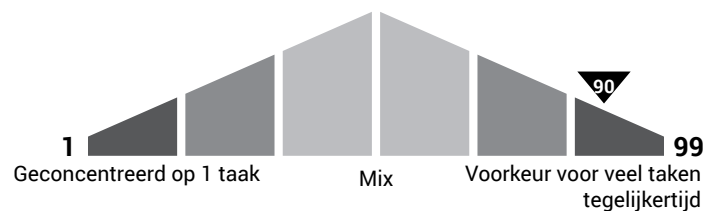
Je voorkeur om je aandacht te kunnen focussen op 1 activiteit dan wel je focus kunnen wisselen tussen gevarieerde activiteiten

Je wordt gestimuleerd door vernieuwing en avontuur en bent altijd gericht op het starten van nieuwe zaken. Je vindt het gemakkelijk om je aan te passen aan veranderingen; je bent zelfs geneigd om van tijd tot tijd verandering aan te brengen alleen om verveling tegen te gaan.

Sterke Gedrag:

- snelle veranderaar
- open en oplettend
- aanpassend

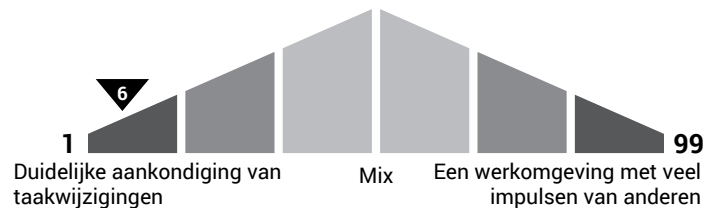
Sterke Gedrag



Behoeften:

Om je sterke kant volop te benutten moet je omgeving je vrijheid van keuze toestaan. Je functioneert het beste in een omgeving waar individueel initiatief wordt gewaardeerd zodat je je eigen planning kunt maken.

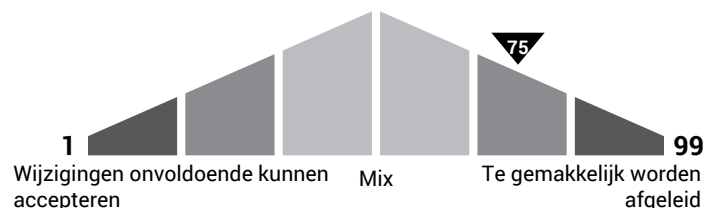
Behoeften



Oorzaken van Stress:

Wanneer je onverwacht gedwongen wordt tot veranderen kun je averechts reageren: de flexibiliteit die jou zo karakteriseert kan in dat geval een handicap worden.

Stressgedrag



Mogelijke Stressreacties Wanneer er Niet aan je Behoeftes Wordt Voldaan:

- moeite met bedwingen van rusteloosheid
- concentratieproblemen
- weerstand tegen onverwachte veranderingen



BESLUITVORMING

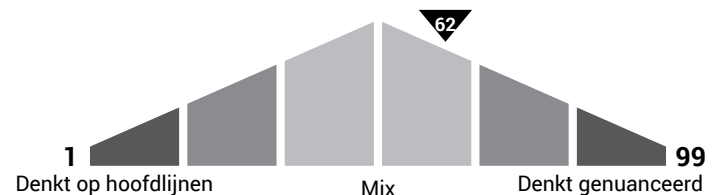
Je besluitvormingsproces en je zorg over de consequenties bij het nemen van de juiste beslissing

Omdat je zowel gericht bent op de toekomst als op het heden ben je geneigd om op een gematigde wijze beslissingen te nemen; je bent zeker niet impulsief maar je realiseert je ook dat jij niet alle gegevens nodig hebt om een beslissing te kunnen nemen.

Sterke Gedrag:

- overwogen besluitvorming
- oog voor zowel toekomstige als huidige consequenties

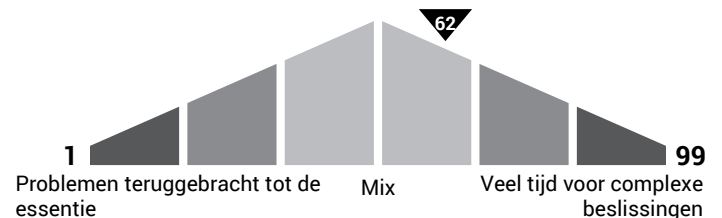
Sterke Gedrag



Behoeften:

Je hebt een gematigde stijl van besluitvorming en dit betekent dat je je goed voelt in situaties die vragen om snelle oordelen en besluiten; maar je voelt je evenzeer thuis bij meer complexe problemen zolang er maar voldoende informatie aanwezig is.

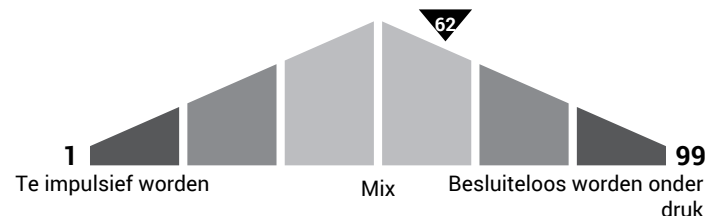
Behoeften



Oorzaken van Stress:

Wanneer je onder druk komt te staan om snel en beslist actie te ondernemen kun je je onzeker voelen en wordt je overdreven voorzichtig omdat je alle mogelijkheden wilt bekijken. Aan de andere kant kun je ongeduldig worden wanneer je moet wachten op beslissingen van anderen.

Stressgedrag



Mogelijke Stressreacties Wanneer er Niet aan je Behoeftes Wordt Voldaan:

- uitstellen van acties
- te voorzichtig worden



JE STERKTEN

We gaan nu jouw unieke sterkten belichten. Deze sterkten zijn gebaseerd op je Birkman Interesse scores en je Componenten scores. Lees zorgvuldig elke uitspraak en toets vooral die uitspraken die het belangrijkst voor je zijn.

- Je houdt er van om anderen direct te beïnvloeden, hen over te halen tot jouw standpunt of hen daarin op te leiden
- Je hebt er plezier in en kunt effectief zijn in het helpen van anderen en het aangenamer of productiever maken van hun leven
- Je vindt het fijn om met cijfers te werken, of betrokken te zijn bij het uitwerken en bewerken van getallen
- Je bent direct en open en vindt het gemakkelijk om je mening te geven, ook tegenover je leidinggevenden
- Je bent systematisch en georganiseerd in je benaderingswijze en dit neem je mee in je werk
- Je bent waarschijnlijk een van nature sturend persoon; je kunt de leiding nemen wanneer anderen dat verzuimen
- Je bent competitief en bereid om hard te werken om de beste te zijn
- Je hebt veel energie en houdt er van druk bezig te zijn zaken te doen in plaats van er over na te denken
- Je wilt graag veel afwisseling hebben in je werk en wilt graag meerdere taken tegelijk doen

Je Carriere Onderzoek

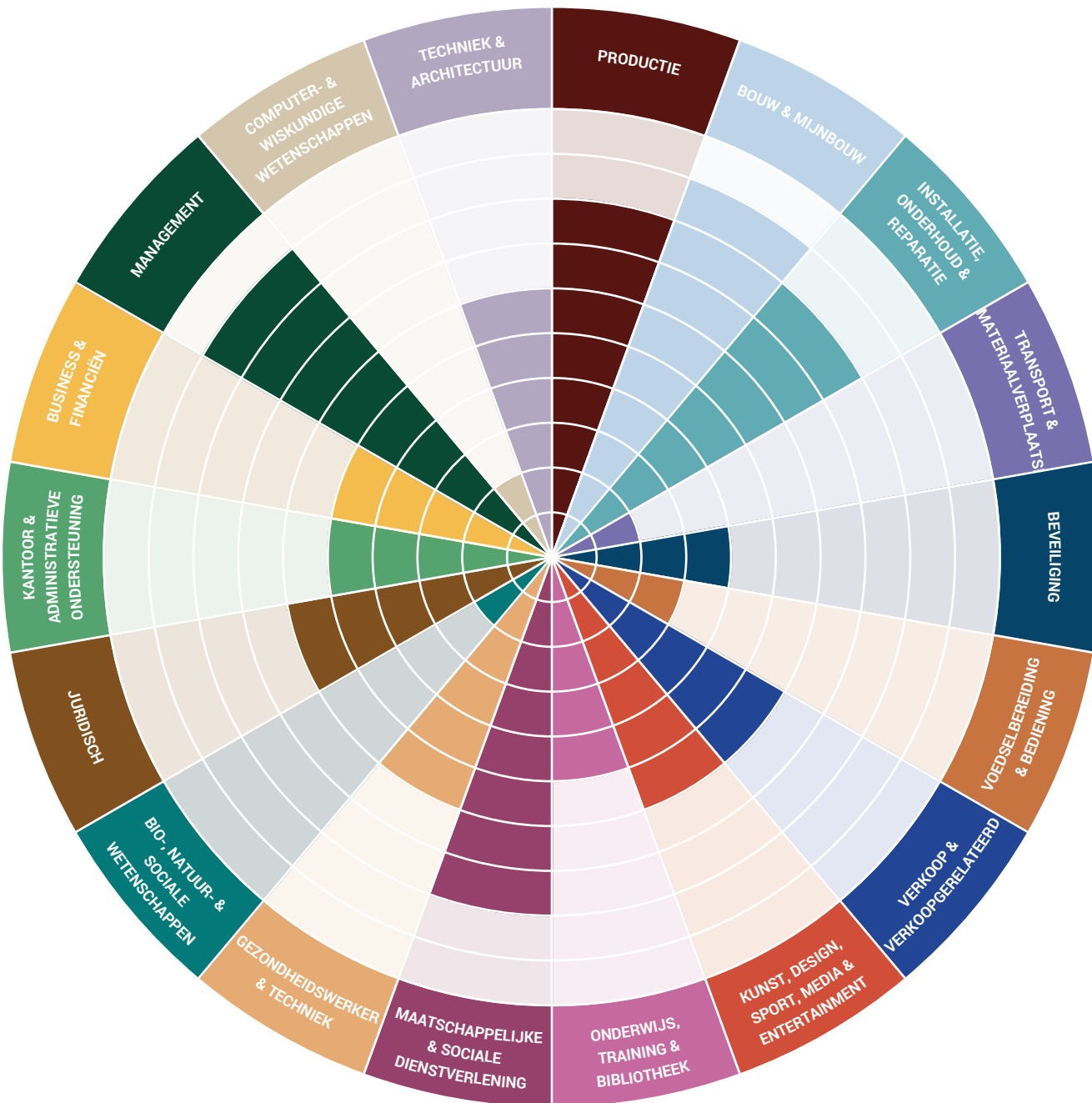
Dit gedeelte vat alle informatie die we hebben besproken samen en vergelijkt jouw persoonlijk profiel met profielen van beroepsgroepen.

Overzicht Carriere Onderzoek

JOHN Q. PUBLIC



Het doel van het Overzicht Carriere Onderzoek is om je de dieper-gaande beroepsinformatie te geven die door Birkman gemeten wordt. Deze bladzijde laat je belangrijkste opties zien die gebaseerd zijn op je scores bij Interesses, Sterkten en Behoeften. Met behulp van deze informatie kun je jezelf beter begrijpen en inzicht krijgen in welke loopbanen je jezelf het meest op je gemak zult voelen.



Hoe kan deze kennis je helpen?

Het hangt af van je loopbaan-doelstellingen. Als je geïnteresseerd bent in het verkennen van verschillende carrièremogelijkheden - voor nu of voor in de toekomst - dan kan je Birkmanrapportage je belangrijke gegevens leveren ten aanzien van de mogelijkheden die je wilt verkennen. De Birkman gegevens zijn geen voorspeller van succes en beperken je eigen verkenning zeker niet. Maar we hopen wel dat je deze gegevens gaat gebruiken om een goed inzicht te krijgen in jouw ideale werkomgeving en te weten van welke functies je het meest gaat genieten.

OVERZICHT CARRIERE ONDERZOEK

JOHN Q. PUBLIC



In dit gedeelte vind je aanvullende informatie over de functiefamilies met wie je de meeste gelijkens vertoont. Als je meer details wilt weten - zoals jouw match met specifieke functies - vraag dan aan jouw Birkmanprofessional om een Rapportage Loopbaanonderzoek.

Jouw Top 6 Functiegebieden om verder te onderzoeken

Bouw & Mijnbouw

Implementeren van praktische werkzaamheden die te maken hebben met het bouwen van objecten of het onttrekken van materialen uit hun natuurlijke omgeving zodat ze in de bouw of voor andere toepassingen gebruikt kunnen worden. De werkzaamheden kunnen bestaan uit metselen, timmerwerk, steenhouwen, dakdekken, loodgieterswerk, gebouweninspectie aan de hand van de bouwrichtlijnen, mijnbouw, boringen en afvoeren van bijproducten uit de bouw, met gebruik van speciaal gereedschap en speciale apparatuur.

Management

Binnen een organisatie activiteiten op hoog niveau plannen, leiden en coördineren. De werkzaamheden kunnen bestaan uit personeel aansturen, begrotingen maken, strategieën ontwikkelen en implementeren, organisatorisch beleid ontwikkelen en toezicht houden op bedrijfsactiviteiten. Deze leidinggevende taken komen in de verschillende sectoren en gebieden (bijv. techniek, verkoop, Human Resources, medisch) in grote lijnen met elkaar overeen.

Maatschappelijke & Sociale Dienstverlening

Counseling, hulpverlening en/of sociale en psychologische ondersteuning van individuele mensen, groepen of gemeenschappen. De werkzaamheden kunnen bestaan uit mensen helpen zodat ze zich mentaal en emotioneel goed voelen, mensen leren omgaan met verslavingen, ze leren een gezond leven te leiden en spiritueel of moreel advies of beroepsadvies geven.

Installatie, Onderhoud & Reparatie

Implementeren van praktische werkzaamheden die te maken hebben met installatie, onderhoud en reparatie van uiteenlopende machines, systemen, voertuigen en andere apparaten die nagekeken moeten worden. De werkzaamheden kunnen bestaan uit beoordelen, afstellen, repareren en reviseren van motoren, telecommunicatie- en/of beveiligingssysteem, verwarmingen, stofzuigers, airconditioners en elektronica.

Productie

Produceren, maken en/of fabriceren van uiteenlopende producten (bijv. levensmiddelen, hout, elektrische apparaten, stoffen, metalen, kunststof, steen, brandstof) met behulp van speciaal gereedschap en/of speciale apparatuur. De werkzaamheden kunnen bestaan uit banketbakken, boekbinden, meubels zagen, vormgeven en in elkaar zetten, elektronica in elkaar zetten, gesmolten glas vormgeven, juwelen maken, metaal lassen en andere specifieke productiewerkzaamheden.

Techniek & Architectuur

De principes en technologie van chemie, natuurkunde en andere wetenschappelijke disciplines toepassen bij de planning, het ontwerp van en het toezicht houden op fysische systemen en processen. De werkzaamheden kunnen bestaan uit het maken, testen, ontwikkelen en onderhouden van instrumenten, machines, elektrische apparatuur, gebouwen/constructies of andere objecten.

Je Actieplan

Het wordt tijd om je inzichten om te zetten in actie. Dit gedeelte kun je gebruiken om het geleerde in een plan vast te leggen.

JE ACTIEPLAN

JOHN Q. PUBLIC



TIP: Je kunt binnen de velden typen en deze PDF bewaren.

Welke belangrijkste punten of inzichten ten aanzien van jezelf of van anderen heb je gekregen nadat je dit profiel hebt bestudeerd? Wat is op dit moment het meest relevant of belangrijk voor jou?

Wat heb je ontdekt, wat heb je geleerd of welke terreinen wil je verder onderzoeken?

Belangrijkste inzichten

Relevante acties

Data

Op welke sterke kanten kun je bouwen? Op welke gebieden kun je je verder ontwikkelen?

Bouwen

Ontwikkelen

Wie heeft er ook baat bij deze informatie? Welke inhoud is voor jou belangrijk om met anderen te delen? Heb je een plan van aanpak om deze inzichten met anderen te bespreken?

Met wie wil je dit delen?

Wat wil je delen?

Wanneer wil je dat doen?

Hoe ga je je verantwoordelijkheid waarmaken om continu verder te leren en feedback te vragen?